

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Pengukuran kinerja merupakan jembatan antara perencanaan strategis dengan pelaporan akuntabilitas. Suatu SKPD dapat dikatakan berhasil jika indikator-indikator yang ditetapkan telah mengarah kepada pencapaian tujuan dan sasaran. Tanpa adanya pengukuran kinerja sangat sulit dicari pembenaran yang logis atas pencapaian tujuan dan sasaran SKPD.

Pengukuran kinerja adalah suatu proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan misi dan visi. Pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan indikator kinerja kegiatan dengan memanfaatkan data kinerja yang dapat diperoleh melalui data internal dan eksternal.

Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan tingkat capaian target dari masing-masing indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam rencana strategis dan rencana kinerja. Pengukuran kinerja mencakup tingkat capaian target (rencana tingkat capaian) dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan dan tingkat pencapaian target (rencana tingkat capaian) dari masing-masing kelompok sasaran yang telah ditetapkan dalam dokumen rencana kerja. Pengukuran tingkat pencapaian sasaran didasarkan pada data hasil pengukuran kinerja kegiatan. Pengukuran kinerja dimaksud dapat dilakukan dengan menggunakan formulir Pengukuran Kinerja (PK) dan formulir Pengukuran Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2015.

Pengukuran pencapaian kinerja dilakukan dengan menggunakan dua metode, yaitu metode evaluasi kinerja dan metode perbandingan capaian sasaran. Metode evaluasi kinerja dilakukan dengan menggunakan formulir PK dan RKT, perbandingan dilakukan dengan melihat perbandingan antara rencana dan realisasi untuk masing-masing indikator kinerja kegiatan. Metode ini terutama akan bermanfaat untuk melakukan evaluasi internal atas kelemahan-kelemahan dan kendala-kendala yang terjadi dalam organisasi dalam pelaksanaan kegiatannya.

Metode perbandingan capaian kinerja sasaran dilakukan dengan membandingkan antara rencana kinerja (*performance plan*) yang diinginkan dengan realisasi (*performance result*) yang dicapai organisasi, selanjutnya akan dilihat *performance gap* yang ada serta tindakan perbaikan yang diperlukan dimasa yang akan datang.

Metode ini terutama bermanfaat untuk memberikan gambaran kepada pihak-pihak eksternal tentang sejauh mana pelaksanaan misi organisasi dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Namun demikian, sangat disadari bahwa kedua metode tersebut membutuhkan perumusan indikator kinerja yang relevan dan langsung, objektivitas dan tidak bias, spesifik, cukup, kuantitatif, terinci, praktis dan dapat diyakini. Kondisi inilah yang sepenuhnya belum dapat disajikan dalam LAKIP Kecamatan Setia Bakti Kabupaten Aceh Jaya Tahun 2015 ini. Sampai saat ini keberhasilan program-program banyak diukur dengan menggunakan indikator *output* dan *outcome*.

Dalam melakukan evaluasi keberhasilan atau kegagalan capaian kinerja setiap sasaran, maka digunakan skala pengukuran 4 (empat) kategori sebagai berikut :

Tabel III.1
Skala Pengukuran Capaian Sasaran LAKIP Tahun 2015

No	Skala Capaian Kinerja	Kategori
1	2	3
1	Lebih dari 100 %	Sangat Baik
2	76 % sampai 100 %	Berhasil
3	55 % sampai 75 %	Cukup berhasil
4	Kurang dari 55 %	Tidak berhasil

Evaluasi Pengukuran Pencapaian Kinerja

Secara umum Kecamatan Setia Bakti Kabupaten Aceh Jaya telah mampu merealisasikan secara maksimal seluruh target-target dari sasaran indikator kinerja 2015 yang ditetapkan dalam Rencana Kinerja Tahun 2015. Dalam melaksanakan (merealisasikan) RKT 2015 yang telah ditetapkan dalam rencana strategis, Kecamatan Setia Bakti Kabupaten Aceh Jaya telah berhasil memenuhi sebahagian besar program dan kegiatan yang ada pada tahun 2015.

Nilai capaian kinerja sasaran diperoleh dari hasil perbandingan antara realisasi dengan target sasaran kinerja yang direncanakan dikali dengan 100%. Sesuai dengan data kinerja tahunan sebagaimana terlihat pada tabel, maka sebaran nilai capaian kinerja sasaran yang direncanakan oleh Kecamatan Setia Bakti Kabupaten Aceh Jaya tahun 2015, dapat diklasifikasikan sebagai berikut:

1. Perbandingan antara target dan realisasi tahun 2015

Adapun capaian kinerja tahun 2015 sesuai target kinerja yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja yang telah ditetapkan dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

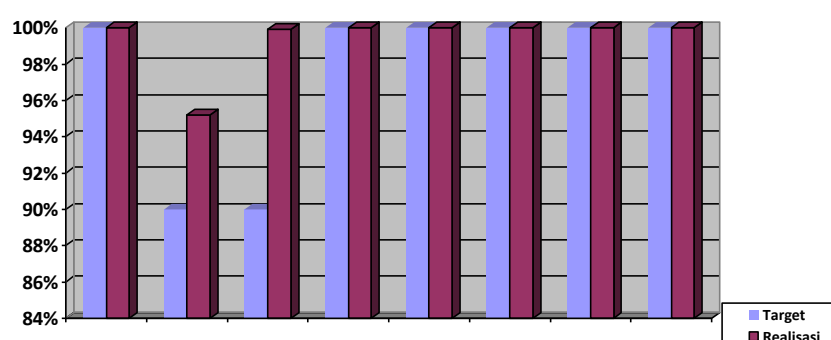
Tabel .
Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2015

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian
1	2	3	4	5
1. Meningkatnya Pelayanan kepada masyarakat yang bik,tepat waktu dan efisien;	1. Jumlah Pelayanan Rekomendasi Perizinan	5 Doc	5 Doc	100%
	2. Jumlah Rekomendasi Non Perizinan	400 Doc	494 Doc	100%
	3. Persentase cakupan pengelolaan administrasi perkantoran	90%	95,19%	100%
	4. Persentase Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	90%	99,93%	100%
2. Meningkatnya transparansi dan akuntabilitas kinerja pemerintahan	5. Jumlah Laporan Kinerja, keuangan dan Pembangunan	3 Doc	3 Doc	100%

3. Terlaksananya Pembangunan di Kecamatan sesuai dengan skala Prioritas melalui MUSRENBANG kecamatan	6. Jumlah Program Pembangunan kecamatan yang diprioritaskan melalui Musrenbang Kecamatan	15 Program	15 Program	100%
	7. Jumlah pelaksanaan rapat-rapat koordinasi pembangunan kecamatan	4 Kali Kegiatan	4 Kali Kegiatan	100%
4. Terwujudnya masyarakat Setia Bakti yang beriman dan beraqwa kepada Allah SWT.	8. Jumlah Qari/qariah dari kecamatan Setia Bakti	10 Kgt	10 Kgt	100%
Rata-rata capaian kinerja				100%

Apabila dilihat dari capaian kinerja rata-rata Kecamatan Setia Bakti Kabupaten Aceh Jaya memperoleh *Nilai baik*

Grafik .
Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2015



Keberhasilan capaian sasaran strategis diukur dengan capaian indikator kinerja yang menggambarkan peran Kecamatan Setia Bakti Kabupaten Aceh Jaya dalam memberi nilai tambah bagi Kabupaten Aceh Jaya. Pengukuran capaian kinerja sasaran strategis meliputi pengukuran atas realisasi 8 (delapan) indikator kinerja dari 4 (empat) sasaran yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja tahun 2015. Pengukuran kemudian dilanjutkan dengan analisis, khususnya terhadap indikator yang menyimpang jauh dari targetnya.

Pada tahun 2015 dari 4 (empat) sasaran dan 8 (delapan) indikator kinerja ke semuanya mencapai target sesuai yang ditetapkan.

2. Perbandingan realisasi Kinerja Tahun Ini dengan Realisasi Kinerja Tahun Lalu

Adapun perbandingan realisasi Kinerja Tahun Ini dengan Realisasi Kinerja Tahun Lalu dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

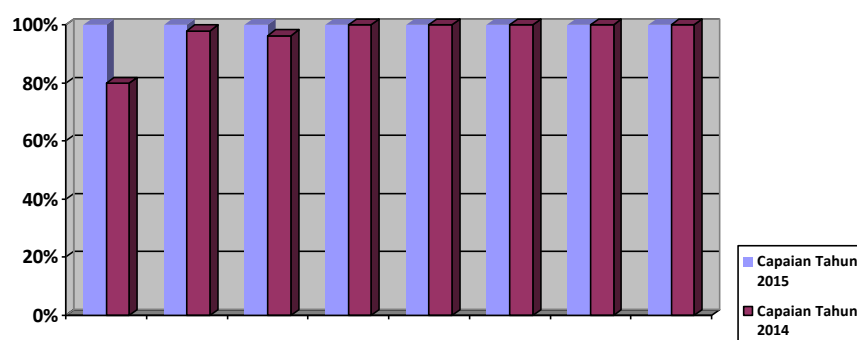
Tabel

Perbandingan realisasi Kinerja Tahun 2015 dengan Realisasi Kinerja Tahun Lalu (2014)

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	% Capaian Tahun 2015	% Capaian Tahun 2014	Naik/turun % Capaian
1	2	3	4	5
2. Meningkatnya Pelayanan kepada masyarakat yang baik, tepat waktu dan efisien;	1. Jumlah Pelayanan Rekomendasi Perizinan	100%	80 %	20%
	2. Jumlah Rekomendasi Non Perizinan	100%	98 %	2%
	3. Persentase cakupan pengelolaan administrasi perkantoran	100%	96,36%	3,64%
	4. Persentase Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	100%	100%	0%
2. Meningkatnya transparansi dan akuntabilitas kinerja pemerintahan	5. Jumlah Laporan Kinerja, keuangan dan Pembangunan	100%	100%	0%
3. Terlaksananya Pembangunan di Kecamatan sesuai dengan skala Prioritas melalui MUSRENBANG kecamatan	6. Jumlah Program Pembangunan kecamatan yang diprioritaskan melalui Musrenbang Kecamatan	100%	100%	0%
	7. Jumlah pelaksanaan rapat-rapat koordinasi pembangunan kecamatan	100%	100%	0%
4. Terwujudnya masyarakat Setia Bakti yang beriman dan beraqwa kepada Allah SWT.	8. Jumlah Qari/qariah dari kecamatan Setia Bakti	0	100%	0
	9. Jumlah Pelaksanaan Majelis Ta'lim Kecamatan	100%	100%	0%
Rata-rata capaian kinerja		100%	97,15%	2,85%

Dari keempat sasaran dan delapan indikator kinerja yang ditetapkan pada tahun 2015 ada satu indikator yang tidak dapat dibandingkan dengan tahun lalu/tahun 2014. Hal ini disebabkan target indikator tersebut bukan merupakan target renstra tahun 2015.

Grafik
Perbandingan realisasi Kinerja Tahun 2015 dengan Realisasi Kinerja Tahun Lalu(2014)



3. Perbandingan realisasi Kinerja Tahun Ini dengan Target Kinerja Jangka Menengah

Perbandingan realisasi Kinerja Tahun Ini dengan Target Kinerja Jangka Menengah dapat dilihat dalam tabel di bawah ini.

Tabel

Perbandingan realisasi Kinerja Tahun Ini dengan Target Kinerja Jangka Menengah

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	% Capaian 2013 s.d tahun 2015	% target renstra (2013 s.d tahun 2015)	Tercapai/tidak tercapai
1	2	3	4	5
1. Meningkatnya Pelayanan kepada masyarakat yang bik,tepat waktu dan efesien;	1. Jumlah Pelayanan Rekomendasi Perizinan	65%	65%	Tercapai
	2. Jumlah Rekomendasi Non Perizinan	59,59%	54,89%	Tercapai
	3. Persentase cakupan pengelolaan administrasi perkantoran	58,31%	60%	Tercapai
	4. Persentase Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	59,98%	60%	Tercapai
2. Meningkatnya transparansi dan akuntabilitas kinerja pemerintahan	5. Jumlah Laporan Kinerja, keuangan dan Pembangunan	60%	60%	Tercapai
3. Terlaksananya Pembangunan di Kecamatan sesuai dengan skala Prioritas melalui MUSRENBANG kecamatan	6. Jumlah Program Pembangunan kecamatan yang diprioritaskan melalui Musrenbang Kecamatan	60%	60%	Tercapai
	7. Jumlah pelaksanaan rapat-rapat koordinasi pembangunan kecamatan	60%	60%	Tercapai

4. Terwujudnya masyarakat Setia Bakti yang beriman dan beraqwa kepada Allah SWT.	8. Jumlah Qari/qariah dari kecamatan Setia Bakti	50%	50%	Tercapai
	9. Jumlah Pelaksanaan Majelis Ta'lim Kecamatan	60%	60%	Tercapai
Rata-rata capaian kinerja		58,20%	57,77%	Tercapai

Sasaran 1 : Meningkatnya Pelayanan kepada masyarakat yang baik, tepat waktu dan efisien;

Pencapaian target kinerja atas sasaran ini adalah sebagai berikut :

No.	Indikator	% Capaian 2013	% Capaian 2014	2015			Kategori	Target akhir RPJM (2017)
				Target	Realisasi	Nilai capaian		
1.	Jumlah Pelayanan Rekomendasi Perizinan.	100 %	80 %	5 Doc	5 Doc	100 %	Berhasil	65%



Jumlah Pelayanan Rekomendasi Perizinan Tergambarkan bahwa Pelayanan rekomendasi Perizinan yang merupakan IKU Kecamatan Setia Bakti antara lain : Rekomendasi SITU, HO, Galian C dan Rekomendasi Izin Usaha

Mikro Kecil (IUMK) pada tahun 2015 dapat dicapai 100 % dari yang ditargetkan yaitu : 5 Dokumen rekomendasi perizinan antara lain : Izin Usaha Galian C 4 buah dan 1 buah rekomendasi HO. Jika dibandingkan dengan tahun 2014 yang capaiannya hanya 80% pada tahun 2015 naik 20% yaitu 100% . (daftar rekap rekomendasi perizinan terlampir)

No.	Indikator	% Capaian 2013	% Capaian 2014	2015			Kategori	Target akhir RPJM (2017)
				Target	Realisasi	Nilai capaian		
2.	Jumlah Rekomendasi Non Perizinan	100%	98%	400 Doc	494 Doc	100%	Berhasil	54,89%



Jumlah Rekomendasi Non Perizinan terdiri dari : Rekomendasi Permohonan Sarana Peribadatan, Rekomendasi permohonan bantuan dan semua jenis rekomendasi yang bukan merupakan izin. Pada tahun 2015 nilai capaian nya 100%. Dan Jika dibandingkan dengan tahun 2014 ada peningkatan 2 % dimana capaian 2014 adalah 98%.(daftar rekap

rekomendasi non perizinan terlampir)

No.	Indikator	% Capaian 2013	% Capaian 2014	2015			Kategori	Target akhir RPJM (2017)
				Target	Realisasi	Nilai capaian		
3.	Persentase cakupan pengelolaan administrasi perkantoran	100%	96,36%	90%	95,19%	100%	Berhasil	60%



Persentase cakupan pengelolaan administrasi perkantoran; Merupakan kegiatan rutin untuk menunjang Pelayanan kepada masyarakat yang baik, tepat waktu dan efisien. Dibandingkan dengan tahun sebelumnya di 2013 cakupan 100%

kemudian pada tahun 2014 turun ke 96,36% dan pada tahun 2015 naik kebalinya menjadi 100%.

No	Indikator	% Capaian 2013	% Capaian 2014	2015			Kategori	Target akhir RPJM (2017)
				Target	Realisasi	Nilai capaian		
4.	Persentase Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	100%	100%	90%	99,93%	100%	Berhasil	60%



Persentase Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur ; Merupakan kegiatan rutin untuk menunjang Pelayanan kepada masyarakat yang baik, tepat waktu dan efisien, dengan capaian maksimal 100% selama periode tiga tahun 2013-2015.

Sasaran 2 : Meningkatnya transparansi dan akuntabilitas kinerja pemerintahan

Pencapaian target kinerja atas sasaran ini adalah sebagai berikut :

No.	Indikator	% Capaian 2013	% Capaian 2014	2015			Kategori	Target akhir RPJM (2017)
				Target	Realisasi	Nilai capaian		
5.	Jumlah Laporan Kinerja, keuangan dan Pembangunan	100%	100%	3 Doc	3 Doc	100%	Berhasil	60%



Jumlah Laporan Kinerja, keuangan dan Pembangunan: Ada 3 (tiga) jenis laporan yang menjadi kegiatan tahun 2015 yaitu :

- Data base pembangunan Kecamatan Setia Bakti Tahun 2015
- LPPD tahun 2015
- LAKIP tahun 2015

Dimana dengan capaian maksimal 100% selama periode tiga tahun 2013-2015.

Sasaran 3 : Terlaksananya Pembangunan di Kecamatan sesuai dengan skala Prioritas melalui MUSRENBANG kecamatan.

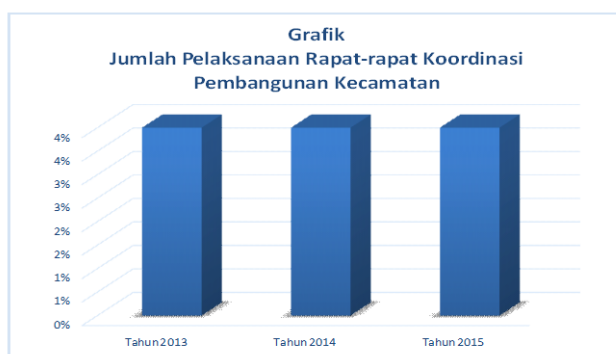
No.	Indikator	% Capaian 2013	% Capaian 2014	2015			Kategori	Target akhir RPJM (2017)
				Target	Realisasi	Nilai capaian		
6.	Jumlah Program Pembangunan kecamatan yang diprioritaskan	100%	100%	15	15	100%	Berhasil	60%



Jumlah Program Pembangunan kecamatan yang diprioritaskan; Ada 15 (lima belas) Program prioritas hasil Musyawarah Perencanaan Pembangunan (MUSRENBANG) Kecamatan Setia Bakti yang menjadi usulan pada Musrenbang Kabupaten Aceh Jaya

Tahun 2015. Hasil Musrenbang Kecamatan tersebut menjadi tugas Kecamatan Setia Bakti beserta 3 (tiga) orang peserta Musrenbang Kecamatan yang mendapat mandat untuk memperjuangkan usulan prioritas ke Musrenbang Kabupaten Aceh Jaya sehingga menjadi program prioritas RKPK Aceh Jaya. Program prioritas hasil Musyawarah Perencanaan Pembangunan (MUSRENBANG) Kecamatan Setia Bakti Tahun 2013 s.d 2015 Terlampir. Dimana capaian selama periode tiga tahun 2013-2015 adalah 100%.

No.	Indikator	% Capaian 2013	% Capaian 2014	2015			Kategori	Target akhir RPJM (2017)
				Target	Realisasi	Nilai capaian		
7.	Jumlah pelaksanaan rapat-rapat koordinasi pembangunan kecamatan	100%	100%	4 Kali Kgt	4 Kali Kgt	100%	Berhasil	60%



Jumlah pelaksanaan rapat-rapat koordinasi pembangunan kecamatan;

Pelaksanaan rapat koordinasi pembangunan dilaksanakan 4(empat) kali dalam setahun yaitu setiap triwulannya. Rapat koordinasi dimaksud ber tujuan untuk menselaraskan pembangunan di Kecamatan Setia Bakti

dengan melibatkan Forum Komunikasi Antar Pimpinan Kecamatan yaitu :Camat, Kapolsek,Danramil ,Kepala Puskesmas Lageun,Kepala BPP Lageun,Geuchik, Imum mukim, dan Tokoh msyarakat disemua unsur seperti Panglima Laot Lhok,Ketua Kelompok Tani,KTNA dan Tokoh Masyarakat lainnya. Jika dibandingkan dari tahun 2013 s.d 2015 kecamatan Setia Bakti telah melaksanakan kegiatan ini dengan capaian 100%.

Sasaran 4 : Terwujudnya masyarakat Setia Bakti yang beriman dan beraqwa kepada Allah SWT.

No.	Indikator	% Capaian 2013	% Capaian 2014	2015			Katergori	Target akhir RPJM (2017)
				Target	Realisasi	Nilai capaian		
8.	Jumlah Qari/qariah dari kecamatan Setia Bakti	0	100%	-	-	-	-	60%

Jumlah Qari/qariah dari kecamatan Setia Bakti : Untuk Indikator ini tidak dapat disandingkan dengan tahun 2015 mengingat target renstra diagendakan peiode 2(dua) tahunan.

No.	Indikator	% Capaian 2013	% Capaian 2014	2015			Katergori	Target akhir RPJM (2017)
				Target	Realisasi	Nilai capaian		
9.	Jumlah Pelaksanaan Majelis Ta'lim Kecamatan	100%	100%	10 kgt	10 kgt	100%	Berhasil	60%



Jumlah Pelaksanaan Majelis Taklim Kecamatan; Kegiatan Majelis Taklim Kecamatan dilaksanakan 10 (sepuluh) kali selama setahun dan dilaksanakan digampong secara bergiliran. Perbandingan realisasi Kinerja Tahun Ini dengan Target Kinerja Jangka Menengah dapat dicapai

dengan nilai capaian 100%

4. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya

Gambaran Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya dapat dilihat dalam tabel dibawah ini:

Tabel Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya

No	Sasaran Strategis	Program	Target	Realisasi	%
1.	Meningkatnya Pelayanan kepada masyarakat yang bik,tepat waktu dan efesien;	Program Pelayanan Admintrasi Perkantoran			
		- Anggaran	Rp 387.527.360,00	Rp 68.879.809,00	95,19
		- SDM	15 Orang	15 Orang	100,00
		Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aperatur			
		- Anggaran	Rp. 52.000.000,00	Rp 1.964.529,00	99,93
		- SDM	3 Orang	3 Orang	100,00
2	Meningkatnya transparansi dan akuntabilitas kinerja pemerintahan	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Keuangan			
		- Anggaran	Rp 4.000.000,00	Rp 4.000.000,00	100,00
		- SDM	15 Orang	15 Orang	100,00
3	Terlaksananya Pembangunan di Kecamatan sesuai dengan skala Prioritas melalui MUSRENBANG kecamatan	Program Perencanaan Pembangunan Daerah			
		- Anggaran	Rp 39.799.000,00	Rp 39.799.000,00	100,00
		- SDM	24 Orang	24 Orang	100,00

B. Aspek Keuangan

No	Uraian	Target	Realisasi	%
1	2	3	4	5
1	BELANJA TIDAK LANGSUNG	1.831.211.883,00	1.707.997.614,00	93,27
2	Belanja Pegawai	1.831.211.883,00	1.707.997.614,00	93,27
3	BELANJA LANGSUNG	483.326.360,00	464.643.338,00	96,13
4	Belanja Pegawai	321.087.360,00	314.727.360,00	98,02
5	Belanja Barang dan Jasa	114.239.000,00	101.950.978,00	89,24
6	Belanja Modal	48.000.000,00	47.965.000,00	99,93

Uraian lebih rinci mengenai aspek keuangan dapat dilihat pada *Laporan Realisasi Anggaran Per 31 Desember 2015 (Terlampir) atau sesuaikan dengan LRA sesuai akrual basic*

Akuntabilitas kinerja Kecamatan Setia Bakti adalah perwujudan kewajiban Kecamatan Setia Bakti untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan tugas, pokok dan fungsinya dalam mencapai sasaran yang telah ditetapkan.

Kinerja Kecamatan Setia Bakti tahun 2015 tergambar dalam tingkat pencapaian sasaran yang dilaksanakan melalui berbagai kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan.